

التاريخ: ١٧/٩/١٤٤٥
المشروعات: ١٠٩١
الرقم: ١٠٩١

جمعية
البر الخيرية
بالعيص



التاريخ / ١٧/٩/١٤٤٥ هـ

الرقم /

قرار اداري

ان رئيس مجلس الإدارة
بناء على الصلاحيات المخولة له .

واشاره الي قرار مجلس الاداره رقم ٣ من الحضر رقم ٢٠٢٤/٤ م والمنعقد بتاريخ ١٦/٩/١٤٤٥ هـ
بشان اعتماد خطة الاستراتيجيه للجمعية للفترة من ٢٠٢٤ - ٢٠٢٨ م وبناء على ماتقدم .

(يقرر ما يلي)

أولاً : اعتماد الخطة الاستراتيجية للجمعية للفترة من ٢٠٢٤ - ٢٠٢٨ م بصيغتها المرفقه .
ثانياً : على الجهات المعنية العمل بموجبه وانفاذه .

رئيس مجلس اداره

جمعية البر الخيرية بالعيص

منصور بن بخت صويدر الملبلي

وعلى اللجنة الاجتماع ودراسة الطلبات المقدمة وترشيح من تنطبق عليه الشروط والمؤهلات المطلوبة واعداد محضر الترشيح ورفعها لمجلس الإدارة لاعتماده .

على اللجنة اعداد عقد اتفاق مع المحاسب الحالي للقيام بعمل المحاسبه عن بعد حتى تنهي حاجة الجمعيه ويتم تعيين وتدريب المحاسب الجديد .

الموضوع الثالث :

عرض مقدم من رئيس مجلس الإدارة :

عرض مسودة الخطه الاستراتيجيه للجمعيه للفترة / ٢٠٢٤ - ٢٠٢٨ م حسب الصيغه المرفقه

قرار رقم ٣

قرر المجلس اعتماد الخطه الاستراتيجيه للفترة من ٢٠٢٤ م الي ٢٠٢٨ م المرفقه وعلى رئيس مجلس الإدارة اصدار قرار بذلك .

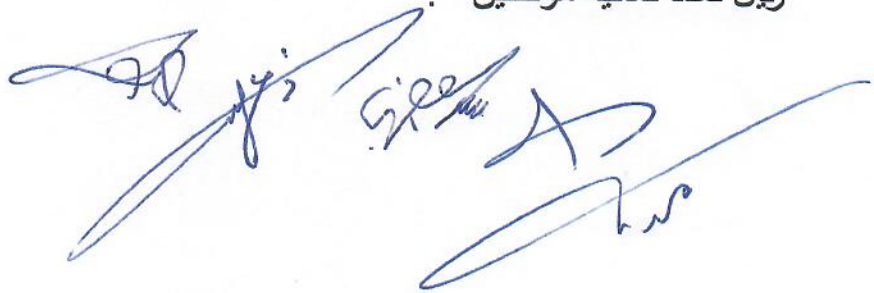
الموضوع الرابع :

عرض مقدم من رئيس مجلس الإدارة :

عرض طلب موظفي الجمعيه صرف لهم مكافأة شهر رمضان السنويه / ١٠٠٠ الف ريال لكل موظف لعدد ثمانية موظفين بالجمعيه .

قرار رقم ٣

قرر المجلس الموافقة على صرف المكافاه السنويه للموظفين لشهر رمضان المبارك ثمانية الاف ريال لعدد ثمانية موظفين .



١٩٦٥/٩/١٤

التاريخ:

المشروعات:

الرقم:

جمعية
البر الخيرية
بالعيص



المكرم رئيس مجلس الإدارة الموقر

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد

ارفق لكم بطيه مسوده الخطه الاستراتيجيه للجمعية ٢٠٢٤ - ٢٠٢٨ م .

ارجو الاطلاع والافاده ليتم عرضه على اجتماع المجلس القادم لاعتماده ولكم تحياتي .

مدير جمعيه

البر الخيريّه بمحافظه العيص

احمد عبدالله الغامدي

استاد الخطه وعرفها على
المجلس في المجلس القادم
١٩٦٥

مسجلة لدى وزارة الشؤون الاجتماعية برقم 159

المملكة العربية السعودية | 014 3240029
منطقة المدينة المنورة | 014 3240960
ص.ب 73 العيص 41922
جوال: 0502998242

www.biralais.org

info@biralais.org

جمعية البر الخيرية بالعيص

وثيقة

الخطة الاستراتيجية

2028 - 2024

مستفيد اليوم داعم الغد

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اعدت هذه الخطة

بعد دراسة لواقع الجمعية ووضعها الحالي وبمشاركه فعاله
من أعضاء مجلس الإدارة وإدارة الجمعية وتعتبر هذه الخطة
هي الموجه الرئيسي لمسار العمل بالجمعية من خلال تحديد
المهام والاوليات والبرامج والفئات المستفيدة والاثـر
المطلوب .

رؤيتنا :

. مستفيد اليوم داعم الغد

هو ما نراه لحال الجمعية وعمالها في مستقبل الجمعية المنشود .

رسالتنا:

**. البحث عن المستفيدين لدعمهم وتأهيلهم بكفاءة ومهنية
واحتراف**

. هي النتائج التي تسعى الجمعية لتحقيقها (هدف الوجود)

قيمنا:

. الكرامة - الابداع - الشراكة - العمل المؤسسي

هي المبادئ التي نلتزم بها في جميع نواحي عملنا

نبذة عن الجمعية :

تأسست الجمعية عام ١٤٢٠ هـ لتصبح كيانا مستقلا لخدمة المجتمع في محافظة العيص والقرى والهجر التابعة لها من خلال تعدد الأنشطة الخيرية في خدمة المحتاجين وسجلت رسميا بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ١٥٩ -

الاهداف التأسيسية للجمعية :

- ١ - تقديم المساعدات العينية والنقدية للأفراد والأسر المحتاجة والفقيرة والحالات الطارئة والحوادث.
- ٢ - اقامة دور ومؤسسات اجتماعية لإيواء الأيتام وذوي الظروف الخاصة والمسنين والمعاقين.
- ٣ - تيسير سبل الزواج وتقديم المعونة ورعاية أبناء واسر السجناء والمعسرين.
- ٤ - تقديم خدمات رياض الاطفال والحضانة.
- ٥ - استقبال وتوزيع الفائض من الأطعمة.
- ٦ - اقامة دورات تدريبية تخدم المستفيدين من الجمعية.

التحليل البيئي swot Analysis :

نقاط القوة	نقاط الضعف
الخبرة في العمل الاجتماعي	ضعف الموارد المالية
تعاطف المجتمع مع رسالة الجمعية	قلة عدد المنتسبين للجمعية العمومية
الصورة الذهنية الجيدة للجمعية	قلة الدعم من الجهات المانحة الأهلية
امتلاك الجمعية لعدد من الأصول الثابتة	
الفرص	التحديات
توفر الدعم الحكومي	قلة الموارد المالية المستدامة
وجود عدد من الجهات المانحة	إيقاف التراخيص بالعيص اثر سلبا على فرص استثمارات الجمعية
وجود مباني يمكن استثمارها لبرنامج الاستدامة المالية	

الاسهام في تحقي ق رؤية ٢٠٣٠



خطة الجمعية الاستراتيجية

من ٢٠٢٤ الي ٢٠٢٨ م

#	الهدف	وصف الهدف	المؤشرات
١	استدامة تقديم الخدمات برامج ومشاريع نوعية تتناسب مع احتياجات المستفيدين الفعلية	يركز هذا الهدف على العمل المستمر لدراسة وتطوير منظومة البحث الاجتماعي وبحث احتياجات المستفيدين وتقديم برامج نوعية تلبي احتياجاتهم	تقديم برنامج نوعي جديد سنوياً
٢	تحقيق الاستدامة المالية	يرتكز هذا الهدف على مبدأ الاستدامة ويعمل على تحسين وضع الجمعية المالي	زيادة في قيمة التبرعات ١٠ % سنوياً
٣	مواكبة التحول التقني	يركز هذا الهدف على رفع كفاءة العمل باستخدام التقنيات الحديثة	تفعيل استخدام التقنيات الحديثة بالجمعية
٤	بناء فريق عمل متمكن	رفع مستوى الأداء والاستفادة المثلى من الموارد البشرية	حصول الموظف على ٣٠ ساعة تدريبية سنوياً

ركائز ومقومات نجاح الخطة الاستراتيجية :

- ١ - رفع كفاءة الحوكمة. فالتنمية الفعالة هي نتاج الحوكمة الرشيدة لتعزيز مبدأ الشفافية والمساءلة وضبط جودة الأداء والبرامج.
- ٢ - استكمال عملية التحول الالكتروني بالجمعية لجميع العمليات وخدمات المستفيدين لتسريع الأداء وخفض التكلفة وإراحة المستفيدين .
- ٣ - تعزيز الاعتماد على الكفاءات البشرية من القيادات والموظفين والمتطوعين لإدارة وتنفيذ برامج وأنشطة الجمعية.
- ٤ - تحقيق الاستدامة المالية التي تعد الركيزة الأساسية لتحقيق اهداف الجمعية فيجب تركيز الجهود على عمليات الاستثمار والابتكار في الموارد المالية.
- ٥ - تعزيز ثقافة التطوع وتطوير إدارة وبرامج التطوع لبناء المبادرات المجتمعية وتنفيذها .
- ٦ - تفعيل تقارير المراجعة الداخلية من خلال قياس نسبة رضا المستفيدين .